

Подведены итоги-2023

стр. 2

Люди, которые решают всё

стр. 4-5

Стремительный почерк Ямала

стр. 6

В ДВИЖЕНИИ СИЛА!

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ АО «СПЕЦНЕФТЕТРАНС»

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Первые ласточки летят в Сибирь

В дочерних обществах компании «Спецнефтетранс» в Югре – большие перемены. Началась поставка техники по комплексной программе обновления парка, разработанной совместно с «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». В течение пяти лет будет приобретено 1 105 новых АТС. Это более половины автопарка «СНТ», работающего на нефтяников в регионе.

— В текущем году для Югры будет приобретено порядка 330 единиц техники, — сообщил начальник управления автотранспортно-технологического обеспечения АО «Спецнефтетранс» М.В. Волков. Он и рассказал, как шла разработка документа. — В течение года вместе с «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» была проанализирована производственная программа, определены потребность и очередность обновления парка обществ, работающих в регионе. С заказчиками мы пришли к выводу, что оптимальный и экономически оправданный средний возраст парка — 7 лет, и точечными обновлениями ситуацию не изменить. Нужен комплексный подход.

Программа составлена таким образом, чтобы достичь установленного возраста уже на второй год реализации и дальше этот уровень поддерживать.

О том, как началось исполнение программы, сообщают наши коллеги из Югры.



➤ Один из лучших водителей «Лангепасского УТТ» Владимир Плотников за рулем нового автобуса, приобретенного в рамках программы по обновлению парка западносибирских обществ АО «Спецнефтетранс».

ООО «Лангепасское УТТ»

Первыми ласточками для «Лангепасского УТТ» стали два автобуса «HIGER KLQ6129Q», которые поступили после январских праздников. Комфортабельные машины большого класса используются для доставки сотрудников Локосовского ГПЗ к месту работы и обратно.

За рулем одного из этих автобусов один из лучших водителей «Лангепасского УТТ» Владимир Плотников.

— Стаж Владимира Васильевича на предприятии — 28 лет, — рассказал начальник отдела правового обеспечения, кадровой

работы и нормирования труда В.В. Базаров. — За эти годы он зарекомендовал себя трудолюбивым и ответственным работником, настоящим профессионалом.

У коллег и заказчика В. Плотников на высоком счету, пользуется заслуженным уважением за принципиальность, честность, отзывчивость. Коммуникабелен, умеет работать в коллективе и бесконфликтно решать возникающие вопросы. Уравновешен, вежлив, никогда не откажет товарищу в помощи.

Аккуратность, сочетание требовательности с уважением к людям — это визитная карточка Владимира Васильевича, — отмечают все, кто его знает.

В 2018 г. Министерство транспорта РФ отметило В. Плотникова нагрудным знаком «За безаварийную работу» I степени. Напомним, этой награды удостоиваются водители, которые отъездили без происшествий более 500 тыс. км. А у Владимира Васильевича, который отработал в «Лангепасском УТТ» полжизни, личный рекорд безаварийности гораздо выше.

В 2020 г. Владимиру Плотникову за производственные достижения и верность профессии была объявлена Благодарность министра транспорта РФ.

Продолжение на стр. 3

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

■ В феврале-марте «Урайское УТТ» успешно отработало спецтехникой на новых объектах основного заказчика ТПП «Урайнефтегаз».

В ходе освоения месторождения Пульытинское производилось комплексное обслуживание бригад бурения и вывоз НСЖ. В течение двух месяцев в круглосуточном режиме было задействовано 28 единиц промысловой техники — АН-10, ЦА-320, АЦ-15, автокраны и седельные тягачи.

■ «Чернушинское УТТ» наращивает объемы по ООО «КЗХ».

По заявке «Когалымского завода химреагентов» объемы по обработке скважин и трубопроводов в этом году увеличились на одно технологическое звено в составе АДПМ и трех АН-10. Также растут заявки по выходу техники в выходные дни. Недавно от заказчика поступил запрос на дополнительные 16 единиц спецтехники для запуска в работу с 2025 г.

■ Пополнение в парке ЗАО «Нижневожское УТТ»!

В феврале на предприятие поступило 14 автомобилей УАЗ-390995. Практически сразу же машины вышли на линию и уже задействованы в производственной программе ТПП «Волгограднефтегаз» компании «РИТЭК». Партия техники приобретена для замены физически устаревших АТС, для доставки работников заказчиков на объекты работ. Закуп произведен в рамках инвестпрограммы на 2024 г.



Также идут переговоры с ООО «РИТЭК» по оказанию комплекса услуг по перевозке буровых бригад, буровых площадок и оборудования. Объемы транспортной работы по этим проектам согласно производственной программе на 2024 г. составляют 76 тыс. маш.-ч. Планируется в суточном режиме задействовать до 20 единиц АТС.

— Это значительный объем для нашего предприятия, — сообщил редакция А.В. Тузниченко, юристконсульт «Нижневожского УТТ», курирующий со стороны предприятия подготовку договора. — Производственная программа с заказчиком согласована. Участие в этих проектах осуществляется в рамках действующего Соглашения между компаниями «ЛУКОЙЛ» и «Спецнефтетранс».

■ ООО «ДТК-Ямал» улучшает условия труда и быта работников Норильского производственного управления.

На новой площадке базы запущены в эксплуатацию построенные общежития, банно-прачечный комплекс, спортзал. Из профвзносов и средств ОППО «Спецнефтетранс» по договоренности, достигнутой с председателем профсоюзной организации Е.В. Крюковым, был укомплектован тренажерный зал.

В цехе металлоконструкций и РММ пущена в строй вентиляционная система. В марте с «большой земли» прибыла кран-балка на 5 т, ведутся работы по ее монтажу.

IT-ТЕХНОЛОГИИ

АЗПЛ шагает в Коми

После Урала и Сибири проект по АЗПЛ пришел и в Коми, где предстоит подключить к нему более 1 100 единиц техники «Усинского ТТУ» и производственного управления «ДТК Ямал».

Изначально было ясно, что внедрение автоматизированного заполнения путевых листов здесь будет не из легких. Против было все — северный климат, расстояния, бездорожье... Значительная часть техники, которую предстояло оборудовать

системой спутникового мониторинга, находится на удаленных месторождениях, с которыми сухопутная связь возможна только зимой, когда замерзают болота.

В связи с этим работа по оснащению парка «Усинского ТТУ» была разбита на два этапа. В рамках первого было запланировано оборудовать 479 АТС, находящихся в Усинском районе. Однако к 1 января подрядчиком — «М2М-Трейд» — было подключено к системе только 360 единиц, переведено на АЗПЛ — 119. В ходе регулярных дистанционных сове-

щений всплывали разные причины отставания от графика.

Сказалась и аномально холодная погода: в декабре среднесуточная температура воздуха в Коми опускалась ниже климатической нормы на 10°C. И технику в ангар порой приходилось затаскивать на буксире. Требовалось несколько часов, чтобы машина оттаяла, прежде чем приступить к монтажу. Неустойчивая связь также замедляла работу.

— В марте бураны и обильные снегопады перекрыли ряд автомашин, — руководитель направления мониторинга транс-

порта ИТЦ АО «Спецнефтетранс» Р.М. Хаматдинов старается быть объективным. — Монтажные бригады около двух недель не могли пробиться к удаленным участкам в Ненецком АО — «Варандей», «Хыльчую», «Тобой», «Восточное Сарутаю». Добраться к месту работ они смогли только 22 марта.

Но основная причина отставания от графика — человеческий фактор — недостаток монтажников.

Вся сложность ситуации стала очевидна, когда сотрудники ИТЦ в начале февраля прибыли в Усинск. Предстояло на месте разобраться и совместными усилиями с заказчиками и исполнителями найти решение проблемы.

Продолжение на стр. 7

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

■ **Метан — двигатель прогресса. И серьезной экономии.**

В «Пермском транспортном предприятии» продолжается переоборудование магистральных тягачей на газомоторное топливо. Перевод в прошлом году четырех «Mercedes Benz Axor 1840» на газодизельный режим позволил сократить на 19% затраты на километр пробега. В текущем году в обществе планируется переоборудовать еще не менее 12 седельных тягачей.

На сегодняшний день в составе парка «ПТП» 31 АТС на газомоторном топливе. Счет пока в пользу пропана — 20:11. Но планируемое переоборудование тягачей может изменить расклад в пользу метана.

■ **«Лангепасское УТТ» также продолжает газификацию парка.**

В I квартале на газ переведено верхнее оборудование двух ППУА. Это решение позволяет использовать более дешевый и экологически чистый вид топлива — пропан, вместо привычного дизтоплива. Это повышает экономическую эффективность использования нефтепромысловой спецтехники.

В течение первого полугодия обществом запланировано приобрести 22 АТС, оснащенных газобаллонным оборудованием. Таким образом, общая численность машин, работающих на альтернативном топливе, вырастет до 96 единиц и достигнет 30% парка.

■ **Объект №1 для ООО «Дорстройсервис» этим летом — завершение благоустройства территории Образовательного центра, построенного в г. Когалыме ПАО «ЛУКОЙЛ».**

В соответствии с проектом, в кампусе филиала Пермского НИПУ предусмотрено асфальтобетонное и плиточное покрытие на площади 57 тыс. м², площадки с резиновым покрытием для тенниса, баскетбола, волейбола, воркаута, мини-футбола — 4,3 тыс. м², лаунж-зона. Площадь озеленения составляет 42 тыс. м² — предусмотрена высадка более 6 тыс. деревьев и кустарников разных пород. В зиму дорожники ушли с выполнением работ по благоустройству объекта на уровне около 90%.

Другой важный объект — запуск нового АБЗ RD130X мощностью 130 т/ч, который был смонтирован в конце прошлого года.



Это позволит беспрепятственно работать с государственными и муниципальными заказчиками, которые перешли на работу по новому ГОСТу с 2023 г. В текущем году предприятие планирует произвести не менее 34 тыс. т АБС.

■ **В ООО «Нефтедорстрой» в рамках подготовки к летнему строительному сезону завершают модернизацию АБЗ.**

Это позволит увеличить ассортимент выпускаемых смесей и повысить качество продукции. План по выпуску пока составляет 20 тыс. т.

ПРОИЗВОДСТВО

Мы — сильнее обстоятельств

Заместитель генерального директора АО «Спецнефтетранс» по производству А.А. Самсонов подвел итоги работы за 2023 г.:

— Все автотранспортные общества компании с поставленными задачами справились успешно. Объем производственной программы на заказчика составил 16 079 тыс. маш.-ч (104,5% к плану). План по доходам выполнен на 106,2%.

В дорожно-строительном сегменте план по содержанию дорог был выполнен на 106%. По текущему и капитальному ремонту — на 142%. По строительству и содержанию автозимников дорожные общества отработали на 100%. В рамках программы капитального строительства отсыпано более 4,6 млн кубов грунта. Следует отметить ООО «Дорос», которое в рамках соглашения с ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» более чем в 3,5 раза перевыполнило план по капитальному строительству.

Мы не добрали объемов по капстрою в Норильском промрайоне, где ожидалось возобновление строительства по проекту «РЗ-КОМ» и активизация работ на стройплощадке Черногорского ГОКа. Однако этого не произошло. «ДТК Ямал» удалось частично перераспределить людей и технику на другие проекты. Наиболее значимый — трехлетний договор с АО «Норильсктрансгаз» на реконструкцию участка конденсато- и метаноопровода Тухард-Мессояха протяженностью более 110 км.

Авторемонтным обществам удалось обеспечить выход техники на линию и не допустить необоснованного роста стоимости услуг и запчастей. Здесь претензий к работе коллег нет.

АО «Капри» в сентябре минувшего года запустило в строй новую производственную площадку



➤ Нефтепромысловая техника «Спецнефтетранса» к работе готова.

в г. Никольское. В силу внешних ограничений, смещения сроков поставки и наладки оборудования завод вошел в строй позднее запланированного. В результате план по году выполнен не в полном объеме. Построено 160 единиц цистерн-полуприцепов и нефтепромысловой спецтехники. Негативную роль в этом сыграл и дефицит на рынке шасси. Сегодня завод наращивает объемы. План I квартала — 52 машины.

— **Алексей Алексеевич, какие задачи стоят перед «Капри» на новом этапе развития?**

— С запуском роботизированного комплекса завод серьезно пересмотрел свои планы, подтянул экономику. С точки зрения цены и качества, я считаю, что продукция «Капри» сегодня одна из самых привлекательных в России.

Емкость отечественного рынка новых ППЦ за счет отложенного спроса выросла до 3 тыс. единиц в год. Кроме этого, турецкие производители, на долю которых приходилось около 10% поставок, значительно утратили свои позиции. На заводе стараются использовать это окно возможностей.

Если прежде здесь в месяц изготавливали до 14 ППЦ, то в феврале-марте вышли на 21 бочку. План: ежемесячно наращивать производство на 2-3 единицы, чтобы к концу года выйти на проектную мощность — 500 ТС в год.

Мощности и заказы есть, сейчас все упирается в недостаток кадров. Пока сложно организовать полноценную вторую смену, тем более третью.

— **Как шло исполнение инвестиционной программы компании в минувшем году?**

— Приобретена 441 единица техники. Значительные средства были направлены на развитие производственной базы «ДТК Ямал» в Норильске — новые общежития, столовая, строительная лаборатория, запуск АБЗ и дробильно-сортировочного комплекса. Когалымский «Дорстройсервис» ввел в строй новый АБЗ производительностью до 130 т смесей в час.

Также была произведена реконструкция инфраструктурных объектов на базах ряда предприятий. Это позволило улучшить условия труда и быта работников.

— **Каковы планы на развитие у компании в 2024 году?**

— Советом директоров лимит инвестиций на этот год утвержден в объеме 548 объектов, включая 491 АТС. Крупнейший проект — приобретение 330 единиц техники для обществ, работающих в Югре. Это первый этап пятилетней программы обновления парка, разработанной совместно с «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

С учетом ситуации на рынке ТС в конце минувшего года компанией была закуплена партия вездеходных шасси «Урал» (70 единиц) для нефтепромысловой техники. До конца I квартала изготовленная спецтехника должна поступить в общества.

Кроме этого, в сентябре были проведены переговоры с руководством «BeiBen Truck Group» (Китай) на предмет использования их шасси для производства спецтехники на «Капри». Ведется соответствующая конструкторская работа.

Для расширения спектра услуг «ДТК Ямал» в Норильском промышленном районе в этом году планируется приобрести асфальто-укладочный комплекс.

Важное направление — развитие производственной инфраструктуры «Чернушинского УТТ» и «Дороса» на Северной группе месторождений «ЛУКОЙЛ-Пермь». Для коллег Верхнекамский регион новый, предстоит развернуть там сеть собственных баз. Это будет типовое решение, в основе которого — быстровозводимые здания из сэндвич-панелей с необходимыми коммуникациями. Такие каркасные постройки будут комплектоваться и масштабироваться в зависимости от задачи.

Первый объект уже в работе. Территория подобрана, идет геодезия. Также ведется подготовка необходимых документов, в ноябре строители должны выйти на площадку. Цикл строительства составляет 14 месяцев.

— **Спасибо за интервью.**
Подготовил Олег ОПУТИН

IT-ТЕХНОЛОГИИ

Новые возможности управления

Завершается подготовка к запуску новой подсистемы управленческого учета Корпоративной информационной системы (КИС) на базе пермских обществ компании «Спецнефтетранс».

— С 25 марта в АО «ПТП» стартовала опытно-промышленная эксплуатация модуля «ИС Автотранспорт», — сообщил С.В. Катаргин, ведущий экономист предприятия. — Позднее будет подключен модуль «Управление ремонтом», который мы будем эксплуатировать совместно с коллегами из ООО «ПРП».

— Если в рамках проекта будут реализованы функции, которые мы обсуждали при формировании технических требований к программе, включая CRM, — от-

метил С.А. Васильев, директор авторемонтного общества, — то это позволит повысить качество коммуникаций между заказчиком и исполнителем, а также иметь данные для эффективного управления производственными процессами.

— При разработке были учтены предложения по улучшению функционала программы, поступившие из дочерних обществ, — заверил заместитель директора ИТЦ АО «Спецнефтетранс» М.Ю. Никулин. — При этом пользователям не придется перестраивать документооборот, сложившийся за годы использования подсистемы «Управление автотранспортом».

Отладку новой подсистемы планируется завершить в мае. Следующим шагом станет подключение к ней модуля «Контроль за работой ТС», что повысит опера-

тивность обработки путевых листов. До конца года в проект войдет как минимум еще одно дочернее общество.

— Пермский регион является тестовой площадкой для ИТ-проектов компании, — напомнил директор Информационно-технологического центра АО «Спецнефтетранс» Рус.Ф. Габдуллин. — В 2008 г. в «ПТП» были внедрены программные продукты «Управление автотранспортом» и «ИС: УПП» — началась автоматизация холдинга. В 2016-м в «Чернушинском УТТ» был успешно отработан пилотный проект по АЗПЛ, позднее доказавший свою эффективность и в других обществах.

Время ставит новые задачи, развитие технологий предлагает современные решения. В связи с этим перед ИТЦ была поставлена задача по разработке и внедрению

новой КИС. Развитие ее функционала предусматривает переход на электронные путевые листы, разработку функционала для дорожных обществ. Предусмотрено создание рабочих мест для водителей и заказчиков. Рабочее место для руководителей позволит оперативно получать консолидированную информацию о деятельности компании в целом и в необходимом разрезе.

В конце года в опытно-промышленную эксплуатацию должна быть введена еще одна новая подсистема КИС — финансового и регламентированного учета. Проект будет реализован в обществах, в которых к этому времени уже будет внедрена подсистема управленческого учета. Планируется, что к апрелю 2026 г. все дочерние общества компании будут включены в контур новой КИС.

Первые ласточки летят в Сибирь

Начало на стр. 1

Вслед за автобусами парк «Лангепасского УТТ» в феврале пополнила автоцепка «КамАЗ 65116» с ППЦ (30 м³) и экскаватор на шасси «КамАЗ-43118». До конца I квартала ожидается поступление еще девяти АТС на шасси «Урал-4320-60» (полноприводное, с удлиненной базой) — два АКН-10, шесть передвижных автомастерских с краном-манипулятором и бортовой с КМУ.

— В текущем году наше предприятие по комплексной программе получит 55 АТС, — подчеркнул директор «Лангепасского УТТ» В.А. Некрашевич. — А всего в рамках программы парк в ближайшие пять лет обновится на две трети. Запланировано приобрести 207 единиц техники. 200 из них предназначено для работы на объектах ТПП «Лангепасснефтегаз», 7 — для и УПТОиКО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

ООО «Дорстройсервис»

— В текущем году в интересах основного заказчика «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» планируется приобрести 79 ТС, — сообщил директор ООО «Дорстройсервис» С.Д. Снурницын. — Вместе с нефтяниками мы завершаем подготовку техзадания по комплектности техники, затем начнем закуп. Новые ТС позволят повысить качество услуг и улучшить условия труда.

К сказанному директором добавим, что это будет самое масштабное обновление подвижного состава на предприятии за последние годы. Оно более чем в 2,5 раза превышает показатель минувшего года и почти в четыре — 2022-го.

ООО «Когалымское УТТ»

«Когалымское УТТ» — одно из крупнейших в Сибири автотранспортных предприятий. Неудивительно, что львиная доля техники, приобретаемой в рамках комплексной программы обновления АТС, поступит сюда. В течение 2024-2028 гг. в УТТ запланировано приобрести 428 новых автомобилей.

— Реализация этой совместной программы позволит снизить средний возраст АТС, которые задействованы в работе на основного заказчика с 8,3 лет до 6,9 лет, — говорит Е.Е. Аржанников, директор «Когалымского УТТ», — это значительно повысит эффективность парка и качество услуг.

Дефицит, сложившийся в последние годы на рынке новых АТС, привел к значительному росту цен, и действовавшие тарифы затраты на закуп техники не покрывали. Для того, чтобы обеспечить выполнение производственных программ нефтяников, в «Когалымском УТТ» в 2022-2023 гг. был реализован проект по модернизации и капремонту нефтепромысловой спецтехники на шасси «КамАЗ». Это позволило восстановить ресурс 18 АТС до 70% от состояния новых ТС, при затратах на 151% ниже от стоимости нового ТС.

Интерес к проекту по модернизации ТС в процессе капремонта был проявлен со стороны коллег из «Покачевского УТТ» и «Лангепасского УТТ».

Инвестпрограмма общества на 2024 г. включает приобретение 94 АТС, из которых 76 предна-



Новая техника поступает в дочерние общества «Спецнефтетранс» в Западной Сибири.

значено для работы на объектах «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», 6 — для «Когалымского завода химреагентов», еще 12 будет направлено на замещение субподрядных АТС и выполнение дополнительных объемов работ.

В январе-феврале в общество уже поступило четыре тягача и два бортовых с КМУ на шасси «Урал-4320-60». До конца I квартала парк «Когалымского УТТ» пополнил еще четыре АКН-10 и топливозаправщик. Машины будут задействованы на производственных объектах ТПП «Когалымнефтегаз» и ТПП «Повхнефтегаз».

ООО «Урайское УТТ»

Для справки: год назад коллеги из «Урайского УТТ» сообщали редакции, что средний возраст парка составляет 9,6 лет, и для его снижения необходимо приобретать ежегодно не менее 30 АТС. Однако из-за стремительного роста цен в минувшем году было приобретено только около половины.

— В рамках пятилетней программы обновления техники в 2024 г. запланировано приобрести 33 АТС, — сообщил директор ООО «Урайское УТТ» Е.Х. Хакимов. — В конце января по этой программе предприятием было получено три ППУ-1600/100 на шасси «Урал-4320». Данная спецтехника задействована на объектах нефтедобычи ТПП «Урайнефтегаз».

В январе в УТТ также поступила техника, приобретенная по инвестпрограмме предыдущего года, — бульдозер «SHANTUI SD16», вахтовый автобус ГИРД-58498 «Берлога» и вездеход «ГАЗ-34039».

ООО «Покачевское УТТ»

В течение 2024-2028 гг. в рамках программы обновления парка техники для «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» «Покачевское УТТ» заплани-

ровало приобрести 232 автомобиля.

— В текущем году инвестпрограмма общества включает приобретение 109 автомобилей, — сообщил директор ООО «Покачевское УТТ» Ю.В. Швалев. — В рамках программы уже законтрактовано 20 АТС. В феврале на предприятие поступило три АДПМ на шасси «УРАЛ-4320» и два — АКН-10. Техника задействована на месторождениях в Покачевском регионе.

ООО «Нефтедорстрой»

— В рамках программы обновления парка совместно с ТПП «Урайнефтегаз» была проведена работа по отбору видов и моделей ТС и ДСМ, — сообщил директор ООО «Нефтедорстрой» Е.В. Жуков. — В этом году предприятие планирует к закупу два полноприводных самосвала SHACMAN X3000, бульдозер «Четра Т-11» и универсальный мини-погрузчик «Амкодор 211». Наиболее значимым приобретением станет «Четра» — данная модель прекрасно зарекомендовала себя при производстве строительных работ.

Процесс пошел!

Надо сказать, что ранее в Югре «СНТ» уже была реализована масштабная программа по обнов-

лению парка, подобная этой.

После передачи в 2009 г. транспортных активов от «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» в «Спецнефтетранс» компания приступила к интенсивному обновлению техники. Тогда в течение четырех лет было приобретено более 1 000 АТС. Благодаря относительно стабильной экономической ситуации и достаточной инвестиционной составляющей в тарифе средний возраст парка удалось снизить практически вдвое — до восьми лет и поддерживать его на этом уровне до 2022 г.

Однако начавшийся в 2021 г. после пандемии рост цен на АТС — 40-80% в год, запчасти и комплектующие продолжается до сих пор. Это привело к сокращению инвестиционной составляющей в тарифе, и безубыточное обновление парка стало практически невозможно. Судите сами, срок окупаемости грузопассажирского УАЗа вырос до 8 лет, автобуса «Нефаза» — до 17, вахтовки на шасси «КамАЗ» — до 18 лет.

С целью не допустить старения парка совместно с «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» и было принято решение о разработке долгосрочной программы обновления транспорта, задействованного на объектах нефтяников.

Олег ОПУТИН

Р.Ф. ГАБДУЛЛИН, генеральный директор АО «Спецнефтетранс»:

— Комплексная пятилетняя программа обновления парка для дочерних обществ Западной Сибири была разработана в рамках действующего Соглашения о сотрудничестве между компаниями «ЛУКОЙЛ» и «Спецнефтетранс». Программа, над которой мы работали вместе с заказчиком, позволит привести средний возраст парка наших предприятий, действующих в Югре, к целевому показателю в семь лет, компенсировать издержки, вызванные резким ростом цен на технику в последние годы.

Не менее актуально и то, что в условиях серьезного кадрового голода в регионе программа позволяет повысить производительность труда и качество услуг, дает нашим дочерним обществам возможность стать более привлекательными работодателями на рынке труда.

КОММЕНТАРИЙ

Ключевая задача

Большая часть парка грузовой техники компании — автомобили «КамАЗ». Но рынок АТС сегодня диктует новые правила.

— Сегодня необходимого нам количества машин этой марки на рынке нет, — поделился М.В. Волков, начальник Управления автотранспортно-технологического обеспечения АО «Спецнефтетранс». — В основном, одиночные машины и небольшие партии по 2-3 ТС. Цены — космос... Для сравнения. В прошлом году мы контрактывали АКН-10 в «Чернушинское УТТ» по 6,6 млн за готовое изделие. А сейчас «голое» шасси стоит 10 млн. Подобная ситуация и по другим грузозагрузкам отечественного производства, включая МАЗ. Поэтому одна из ключевых задач, которая стоит перед УАТО, — обеспечить обновление парка компании в Западной Сибири.

В конце прошлого года был успешно проработан вопрос по партии шасси «Урал-4320». По цене на четверть ниже рынка было законтрактовано 43 единицы для Западной Сибири и 23 — для «Усинского ТТУ». Здесь и крупная партия ТС, и переговоры с поставщиком, который собирает надстройку спецтехники. Плюс стали и переговоры, которые заместитель генерального директора по производству А.А. Самсонов в прошлом году провел на автозаводе «Урал». Одним словом, все сложилось.

При создавшейся на рынке ситуации в качестве замещения нами рассматриваются модели китайских производителей. Предложений много, но выбрать не просто, поскольку бренды новые, опыта эксплуатации этой техники нет. Изучаем каждую марку, модель, общаемся с коллегами, которые уже работают на этих машинах. Важные вопросы — логистика по запчастям, сервис.

В практической плоскости уже рассматривается техника «BeiBen Truck Group». Компания основана в 1988 г. и производит грузовую технику, в том числе вездеходную, по технологиям «Mercedes-Benz». Значительные объемы составляет продукция двойного назначения.

В ходе переговоров удалось установить хорошие цены на шасси. Они даже ниже тех, по которым покупают некоторые производители спецтехники. Заключен контракт на поставку в ООО «Дорос» тестовой партии — 12 грузовиков различных моделей. По пять самосвалов с колесной формулой 8x4 и 6x4, два тягача — полноприводный и 6x4. По поступающим отзывам, водители довольны. Обслуживание и ремонт техники осуществляет ООО «Автодормашсервис» в статусе официального дилера.

В апреле-мае на шасси «BeiBen» на заводе «Капри» будет изготовлена первая партия АКН-10. Их тестовая эксплуатация пройдет в разных регионах и природно-климатических условиях — на Нижней Волге, в Прикамье, в Коми. По результатам будет принято решение о дальнейшем применении техники этого производителя. Планы по обновлению парка компании на этот и ближайшие годы необходимо выполнять.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Люди, которые решают всё

Новая техника — это хорошо и здорово. Однако машина сама по себе не поедет. Нужен человек, который сядет за руль. А сегодня, когда кругом водители-любители через одного, профессионального шофера, бульдозериста или экскаваторщика днем с огнем не найти.

Для понимания картины. Сегодня российской экономике не хватает около 5 млн работников, и дефицит рабочей силы тормозит рост экономики, сообщили в РАН. В 2023 г. количество вакантных рабочих мест на предприятиях страны, по данным Росстата, — 6,8% от списочной численности. Эта цифра, как средняя температура по больнице. Поскольку в десятке самых дефицитных рабочих специальностей — водители, механизаторы, автослесари, в большинстве дочерних обществ компании этот показатель гораздо выше — 12-15%.

В «Лангепасском УТТ» ситуация еще сложнее. «Штатная численность предприятия 489 человек, — сообщил начальник отдела В.В. Базаров, — а фактическая на сегодняшний день составляет 366».

В связи с этим предприятие вынуждено наращивать объем субподряда. По итогам прошлого года он составил около половины оказанных транспортных услуг. Как следствие, упущенная прибыль, простой собственной техники, убытки, которые генерируют лизинговые АТС, возвращение конкурентов.

Коллегам из «Дорстройсервиса» в феврале, в связи с нехваткой персонала, не удалось выполнить в полном объеме договорные обязательства по содержанию дорог на удаленных объектах работ на Восточно-Мессояхском нефтегазоконденсатном месторождении. Финансовые потери составили порядка 5 млн рублей.

Ярмарка онлайн

Среди привычных форм борьбы за кадры 6 февраля была опробована новая — онлайн-ярмарка вакансий дочерних обществ компании «Спецнефтетранс» Западно-сибирского региона. Благодаря поддержке департамента образования и науки Ханты-Мансийского АО на виртуальной площадке удалось собрать около 600 студентов старших курсов всех 16 колледжей округа. «Спецнефтетранс» был представлен руководством компании, директорами и специалистами кадровых служб дочерних обществ, работающих в Югре, — «Когалымское УТТ», «Дорстройсервис», «Лангепасское УТТ», «Покачевское УТТ», «Урайское УТТ», «Нефторестрой».

Разумеется, о кадровом голоде, подобном лангепасскому, на ярмарке не говорили. Кто же начинает знакомство с рассказами о своих проблемах? Однако пускать пыль в глаза студентам тоже никто не собирался. Разве это занятие для взрослых и серьезных мужчин на руководящей работе?

Благоустройство — в «лангепасах»

Наверное, к удивлению многих участников ярмарки, генеральный директор компании

«Спецнефтетранс» Р.Ф. Габдуллин, вышедший на связь из Москвы, начал не с того, чтобы нахваливать компанию, которой руководит, а наоборот, похвалил югорчан:

— По роду деятельности мне приходится часто ездить и скажу, что города Ханты-Мансийского автономного округа отличаются в лучшую сторону от многих мест, где приходится бывать. Прежде всего, это стало возможно благодаря совместной работе правительства округа и крупных нефтегазовых компаний, что позволяет обеспечивать социальную и экономическую стабильность в регионе.

Скорее всего, в первую очередь, он имел в виду города и территорию деятельности «ЛУКОЙЛа» в регионе. Так оно и оказалось:

— По сложившейся традиции, дочерние общества «Спецнефтетранса» также вносят свой вклад в обустройство городов Югры. Например, «Дорстройсервис» в течение нескольких последних лет построил в Когалыме все пять кольцевых развязок. В минувшем году силами общества «Нефторестрой» в Урае был построен скейт-парк, велось благоустройство дворовых и придомовых территорий.

1 февраля в Когалыме состоялось открытие образовательного центра — филиала Пермского политехнического университета, и мы с гордостью можем сказать, что наши «Дорстройсервис» и «Когалымское УТТ» принимали участие в строительстве этого значимого для всего округа объекта. Возможно, кто-то из вас или ваших знакомых уже учится или планирует учиться там.

На многочисленных экранах, на мониторах было видно, как по мере слов генерального директора оживились представители названных им городов. Оказывается, и в столице знают, что в Сибири есть все условия для жизни и работы. Приятно, когда сравнение в твою пользу.

Кстати, никакого преувеличения в этих словах о Югре не было. Несколько лет назад один из членов Общественной палаты РФ, побывавший в Лангепасе, в восхищении от увиденного выразился, что благоустроенность российских городов надо мерить в «лангепасах». Об этом факте даже в книге «Мужской характер», вышедшей к 10-летию «СНТ» написано. А на следующий год компании исполнится уже 20 лет. Так что «Спецнефтетранс» — сверстник для многих собравшихся на ярмарке вакансий.

А генеральный директор тем временем, похоже, вовсе и не собирался переходить к делу, о котором думали многие, — нахваливать «СНТ». Вместо этого он попросил организаторов прямого моста поставить «Марш транспортного спецназа».

— Эти песни и видеоклип были



созданы нашими работниками к 15-летию «Спецнефтетранса», и, как мне кажется, они хорошо передают дух компании, основные направления работы, широкую географию деятельности, включая Югру. Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать, — пояснил он.

И здесь он был абсолютно прав. Три с половиной минуты ритмичной вдохновляющей мелодии, понятных слов о работе транспортников и дорожников и нарезка видео, в которой мелькали знакомые города и лица, смогли рассказать представителям «поколения Z» гораздо больше, чем два часа лекции о машинах и лошадиных силах с обилием прочих специальных терминов. «От Каспия до Баренцева моря...» — может, не все представители «цифрового поколения» и представляли, где это, но то, что у «СНТ» крутая география деятельности — стало ясно всем. Гугл в помощь!

Не остался в стороне и основной заказчик — «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» — лицо, несомненно, заинтересованное в успехе мероприятия. Заместитель генерального директора М.М. Калика похвалил «Спецнефтетранс», который обеспечивает автотранспортом технологию и плановые показатели нефтедобычи, и молодых специалистов, которые намерены совместить свое будущее и работу на благо Югры.

«СНТ» как школа роста

Директора дочерних обществ компании «Спецнефтетранс», принявшие участие в разговоре, рассказали об основных направлениях работы, вакансиях и требованиях к соискателям, условиях проживания для вахтовиков, уровне зарплаты, льготах и компенсациях для молодых специалистов.

Студентам филиала Лангепасского политехнического колледжа в г. Покачи повезло больше многих — встреча с потенциа-

льным работодателем проходила в очно-заочной форме. Пример профессионального и карьерного роста предстал перед ними наглядно и зримо в лице руководителя «Покачевского УТТ».

— Двадцать лет назад передо мной, как перед вами сегодня, стоял, по сути, такой же выбор, — вспоминал директор предприятия Ю.В. Швалев. — По окончании института я пришел в УТТ и был принят автослесарем 3 разряда.

За первые десять лет работы на предприятии он прошел путь до директора:

— В компании «Спецнефтетранс» принято возвращать руководителей внутри коллективов. У нас есть наставники и возможность расти молодым специалистам. Директорами не рождаются, ими становятся.

И здесь Юрий Владимирович абсолютно прав: в компании таких примеров более чем... Практически каждый руководитель дочернего общества, ведущие специалисты, генеральный директор и его замы — все прошли школу роста «СНТ».

Сегодня «Покачевское УТТ» — одно из успешных в компании, с широкой географией работ — не только в «домашнем» регионе, но и в Белоярском районе, на Ямале, одним словом, предприятие с хорошей репутацией и перспективами не на одно десятилетие.

Добавим, что по итогам ярмарки в УТТ поступило несколько обращений по трудоустройству.

Проблемы и решения

Разговор вместо запланированных 60 минут продолжался час сорок.

Не сказать, что студенты были очень активны — вопросов от них поступило около десятка (при этом представители предприятий отвечали на каждый из них подробно). С одной стороны, основная информация по вакансиям, условиям работы, возможностям роста уже была предоставлена

в ходе разговора. С другой — у большинства участников встречи иные планы на ближайшее время: многие из них уже летом-осенью будут призваны в армию. Однако все, кто заинтересовался вакансиями, смогли оставить заявку, чтобы с ними связались сотрудники отделов кадров.

— Ярмарка — это удобная площадка для знакомства работодателей и соискателей, — поделилась после мероприятия начальник отдела кадров «Когалымского УТТ» Н.П. Лепихина, — никаких электронных резюме, общение — тет-тет. Такие мероприятия — отличная возможность подобрать специалистов для компании.

Как и большинство коллег, общество испытывает дефицит по водительскому составу на нефтепромысловую спецтехнику: ППУ, ЦА, АДПМ. С этой целью проводится обучение работников вторым профессиям, начат прием работников из ближнего зарубежья. На сегодняшний день в УТТ трудятся 53 гражданина Киргизии и Узбекистана.

— На сегодня дефицит кадров на нашем предприятии составляет 118 человек, — сообщил директор «Дорстройсервиса» С.Д. Снурницын, — Сложность в том, что существующие система обучения и рынок труда не могут обеспечить потребность по узкопрофильным рабочим специальностям — машинист бульдозера, автогрейдера, экскаватора.

В «Дорстройсервисе», несмотря на то, что от участников прошедшей ярмарки заявлений не поступило, работу с выпускниками и студентами Когалымского политехнического колледжа продолжат. Если гора не идет к Магомеду... Весной пройдет день открытых дверей, а летом на предприятии организуют производственную практику для будущих слесарей по ремонту автомобилей.

Дорожники из «Нефторестроя» согласны с коллегами: урайское общество наибольший дефицит испытывает по маши-



нистам дорожно-строительной техники — 36 вакансий — более половины из свободных мест, имеющихся на предприятии. В течение двух последних лет здесь за счет УТТ обучили 11 машинистов и трактористов, плюс двух водителей — на погрузчик и вездеход.

— Мы традиционно сотрудничаем с Советским политехническим колледжем, трудоустраивая его выпускников через проводимые ярмарки вакансий, — поделились коллеги из «Урайского УТТ». — Проблема в том, что у «поколения зумеров» нет заинтересованности работать по рабочим специальностям. Профессия водителя не считается престижной и высокооплачиваемой.

Наиболее острую нехватку в УТТ испытывают по машинистам на спецтехнику, бульдозеристам, водителям категорий С, Д, Е, особенно с ДОПОГ.

В «Авторемонтном предприятии» не хватает семи специалистов — автоэлектрик, автомалар, медник, токарь-шлифовщик, слесарь по ремонту топливной аппаратуры и слесари по ремонту автомобилей.

Вроде немного по сравнению с другими предприятиями, но это приводит к сверхнормативному простоя техники в ремонте. Срок ожидания может составлять два-четыре дня.

— Еще пять лет назад все эти специалисты у нас были, — сообщил Ю.В. Пеликов, недавно возглавивший предприятие, — в результате основной заказчик — «Урайское УТТ» — нередко вынужден проводить ремонт по более высоким ценам в сторонних организациях. Нехватка рабочих рук влияет на исполнение производственной программы и развитие обоих предприятий.

Для решения проблемы идет размещение объявлений по вакансиям, наши кадровики участвуют в ярмарках вакансий, работают с Урайским политехническим колледжем. Уже приняты два молодых специалиста — выпускники колледжа.

— После ярмарки вакансий к нам обратились четверо студентов Лангепасского политех-

нического колледжа, — отметил директор «Лангепасского УТТ» В.А. Некрашевич. — Двое уже приняты водителями автомобиля четвертого разряда, еще двоим выданы направления на медкомиссию. По получении медицинского заключения они также будут трудоустроены.

Сам Владимир Адамович, четыре десятка лет назад приехав в Западную Сибирь, начинал в УТТ водителем. За свой труд награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Второй этап

— Следующий шаг, — отметил по итогам ярмарки вакансий заместитель генерального директора АО «Спецнефтьтранс» по производству А.А. Самсонов, — организация дня открытых дверей в каждом дочернем обществе, чтобы молодежь, которая заинтересовалась, могла приехать, посмотреть условия работы, оценить перспективы своего развития в составе компании.

Для подготовки специалистов мы планируем открыть на базе «Когалымского УТТ» и «Дорстройсервиса» учебный комбинат для подготовки водителей с категориями Е, Д и на ДОПОГ. Обучать будем за счет компании, а работник будет обязан отработать какой-то период, чтобы компенсировать затраты на обучение.

В течение последних лет компания активно наращивала объемы работ, и сегодня необходимо особое внимание уделить работе с персоналом.

Пермский край

А как складывается ситуация с кадрами в других регионах деятельности «СНТ»?

Чернушинский «Дорос» в предыдущие два года существенно нарастил портфель заказов благодаря договорам, заключенным с «ЛУКОЙЛ-Пермь». При этом предприятие испытывает серьезную нехватку кадров.

Недостаток в водительском составе связан со строительством участка скоростной трассы М12 Москва-Казань-Екатеринбург, проходящей по югу Пермского

края, куда многие водители отправляются за «большим рублем».

— Дефицит персонала по предприятию составляет 12%, — сообщил директор «Чернушинского УТТ» А.Л. Симанов, — в первую очередь, нехватка водителей, машинистов ДСТ ощущается по югу Прикамья. Идет отток персонала на строительство федеральной трассы М12.

В связи с этим приходится привлекать людей к переработке, недостаток закрывать субподрядом. Для привлечения и удержания работников индексируем зарплату, введены компенсация проезда от места проживания до работы и вахтовый метод работы, улучшаем условия труда на действующих и вновь созданных участках. За счет предприятия производится повышение профессионального уровня работников, переобучение на новые или смежные профессии.

— «Автодормашсервис» укомплектован специалистами согласно штатному расписанию, — поделился директор О.В. Деткин, — основная масса работников имеет продолжительный стаж работы на предприятии. Есть несколько вакансий, такие как сварщик и автоэлектрик, которые не ссылаются на рабочий процесс.

Для увеличения объема работ мы ведем поиск специалистов, работаем с учебными заведениями. В прошлом году производственную практику у нас прошли более 40 студентов из Краевого политехнического колледжа и иных образовательных учреждений г. Чернушке. В этом году планируем принять не меньше ребят.

С кадровым голодом столкнулись и дочерние общества «Спецнефтьтранс», работающие в городе-миллионнике Перми.

— На сегодня сложилась очень острая конкуренция за инженерно-технических специалистов и квалифицированных водителей, — отметил С.В. Катаргин, ведущий экономист ПЭС «Пермского транспортного предприятия». — Свою роль также играет отток работников на предприятия оборонной отрасли, где в последнее

время значительно поднялась заработная плата.

В целях снижения напряженности в этом вопросе в феврале по предприятию была проведена индексация оплаты труда. Ведется работа по повышению квалификации работников приоритетных профессий, обучение на новые категории водителей и машинистов, повышение классности.

Заключен договор на прохождение производственной практики студентами Пермского колледжа предпринимательства и сервиса по специальностям «Операционная деятельность в логистике» и «Организация перевозок и управление на транспорте». Также планируется заключение договоров со студентами и выпускниками Пермского государственного аграрно-технологического университета.

— Я, наверное, выделю данную проблему следующим образом — ЭТО ОЧЕНЬ БОЛЬШАЯ ПРОБЛЕМА! — сообщил С.А. Васильев, директор «Пермского ремонтного предприятия». — Основной дефицит по рабочим специальностям — слесарь по ремонту автомобилей, уборщицы. У нас есть какую работу производить, не хватает рабочих рук!

Эффективность персонала, которую мы достигли по итогам минувшего года, составляет 140%. Мы понимаем, что дальнейший рост может привести к падению качества услуг, поэтому стараемся соблюдать баланс.

Для решения этого вопроса работаем с учебными заведениями и рынком труда, внедряем мотиваторы для сотрудников, которые привлекают на работу своих знакомых, готовы рассматривать работников на вахту, брать в аренду, заключаем договоры подряда.

Центр и Юг

«Вкалывают роботы, а не человек...», увы, научно-технический прогресс пока еще не достиг мечты из детской песни.

На новом роботизированном производственном комплексе машиностроительного завода «Капри» есть вакансии.

— Дефицит персонала присутствует, — признает директор «Капри» А.В. Жигало, — это и конструкторы, и рабочий персонал — не хватает сварщиков, токарей, сборщиков, слесарей. Из-за этого мы пока вынуждены работать сокращенной второй сменой, часть работы — раскрой крышек, обработка фланцев — передать на аутсорсинг.

Основная причина — отсутствие специалистов, перетекание кадров на предприятия ВПК Ленинградской области.

Стараемся привлекать молодых специалистов — работают практиканты из училища, за счет увеличения стоимости нормочаса в 2023 г. подняли зарплаты на производстве, обеспечили сотрудников доставкой к месту работы.

В «Нижевожском УТТ» наиболее остро стоит вопрос по водителям категории «В». В настоящее время эта проблема на выполнении производственных задач особо не отражается, одна-

ко в перспективе может негативно повлиять как на наращивание объемов производства, так и на развитие предприятия.

Республика Коми

Крупнейшее в регионе автотранспортное общество — «Усинское ТТУ» испытывает дефицит в водителях спецтехники и механизаторах в период активной транспортной работы — с октября по апрель. Болота замерзают, и техника идет на месторождения по автозимникам, как по шоссе.

— Благодаря постоянной работе с кадрами, — отметил директор предприятия О.Ю. Бабиков, — в этом году данную проблему в целом удалось решить. На начало года по производственной программе плановая численность водительского состава общества 1 058 человек, фактическая — 1 049.

Специальности, по которым «Ремспецтранс-2» испытывает дефицит — это мотористы, автоэлектрики, агрегатчики. Для улучшения ситуации запланирована индексация зарплаты на этот год на 10%.

Усинское обособленное производственное управление «ДТК Ямал» — крупнейшее подразделение предприятия, — 1 070 человек. В Норильске работают 492, на Ямале — 200. С учетом головного офиса в Москве на предприятии трудятся 1 815 человек. Это самое крупное дочернее общество компании «Спецнефтьтранс».

— На данный момент недостаток персонала ощущается практически во всех подразделениях, — рассказал В.А. Балаев, заместитель генерального директора компании по региональному развитию — директор «ДТК Ямал». — Сейчас человек по 100 нам не хватает в Усинске и Норильске.

При всех нынешних проблемах с персоналом в экономике мы стараемся удержать людей и пригласить новых работников. С этой целью был введен ряд серьезных изменений в оплате труда. По сути, это наше ноу-хау.

По большей части, работа в Коми и на Ямале на данный момент имеет сезонный характер. Зимой в Коми нам необходимо сделать намного больше, чем летом, плюс зимники, и получается, что из тех 1 070 человек, которые работают в Усинске, 70-80% нужны именно зимой. И нам это удалось сделать с соблюдением норм Трудового кодекса. Была разработана и внедрена серьезная финансовая мотивационная составляющая. Перед вахтами в коллективах и в индивидуальном порядке была проведена разъяснительная работа, где мы с цифрами, с выкладками по зарплате показали людям преимущества новой системы.

В Усинске около 70% работников согласилось с предложенной схемой работы. На Ямале и на Тухарде (Таймыр) — 100%. И положительный эффект мы уже видим.

Прежде смена вахт нередко приводила к проблемам. 10 человек не приехали — 10 машин не вышло. Это влияло на выполнение задач, поставленных заказчиком. В этом году все намного ровнее и слаженнее.

Олег ОПУТИН

Сложности для развития обществ и компании в целом сегодня создают не столько дефицит подвижного состава, рост стоимости АТС, топлива и запчастей, возрастные изменения парка или логистические ограничения, сколько дефицит специалистов. Решение этой задачи вышло на первый план.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

■ «Дорос» набирает обороты. Коллектив, отметивший в декабре 2023-го золотой юбилей, идет на новый рекорд.

Чернушинские дорожники словно соскучились по серьезным объемам — планы на этот год у них наполеоновские. Объемы по капстрою вдвое больше итогов минувшего года — 2,6 млн м³, по капитальному и текущему ремонту дорог — 58 тыс. м² против 14,5 тыс. На содержании общества находится свыше 3 450 км автодорог. Здесь прибавка составила почти тысячу километров.

— В январе мы приступили к обслуживанию дорог в новом регионе деятельности, — сообщил С.А. Бирин, директор ООО «Дорос», — по Северной группе месторождений «ЛУКОЙЛ-Пермь». Их общая протяженность — 778 км.

Для этого приобретено 33 АТС — автогрейдеры, погрузчики, бульдозеры, УДМ, автомобили УАЗ. 31 единица уже поступила, еще две КДМ прибывает в июне.

Зимой было задействовано 22 ТС, места базирования максимально приближены к объектам работ. Ремонт и ТО техники осуществляют выездные сервисные бригады. Штат вновь созданного Полазненского дорожного участка составляет 21 человек.

Несмотря на то, что нынешняя зима в Прикамье выдалась снежной, срывов в работе основного заказчика не допущено. Техника на расчистку дорог выходила своевременно, расход ТСМ в норме.

В области капстроительства главными в текущем году также являются объекты основного заказчика. Работы ведутся на Москудинском, Красноярско-Куединском, Шагиртско-Гожанском, Орловском, Моховском и Софьинском месторождениях. План I квартала — отсыпать 190 тыс. м³, проложить более 7 км автодорог.

■ Нарастивает объемы и завод «Капри».

— План этого года — 240 единиц техники, — рассказал А.В. Жигало, директор АО «Капри». — Это полуприцепы-цистерны, автоцистерны, нефтевозы и термосы. 170 из них — алюминий, остальное — сталь.

Сейчас завод участвует в тендерах на поставку техники для компаний «Газпромнефть», «ВПТ», «ВАД Санкт-Петербург». Подписаны договоры с автодилером «Автострада» в г. Казани на 14 ТС, с компанией «Триада» — перевозчик в Брянской области — 7 машин.

Как и в минувшем году, планируется выпуск спецтехники для обществ компании «Спецнефтетранс». Прорабатывается договор на поставку АХН-10 в «Чернушинское УТТ». В планах также производство ППЦ для светлых и темных нефтепродуктов.

Ведется работа по расширению модельного ряда используемых шасси. Для АХН-10 рассматривается ходовая часть «BeiBen», для автоцистерн — «SITRAK». Большая работа проводится по замещению комплектующих европейских производителей — донные клапаны, оборудование налива, тормозные системы, светотехника.

СТРОИТЕЛЬСТВО

Стремительный почерк Ямала

Выручка ООО «ДТК Ямал» по итогам минувшего года почти вдвое превысила результаты предыдущего. Впечатляющий показатель сам по себе, а если еще учесть, что предприятие ежегодно удваивает годовую выручку на протяжении четырех лет...

— Темпы хорошие, но я не удовлетворен, — удивляет В.А. Балаев, заместитель генерального директора по региональному развитию АО «Спецнефтетранс» — директор ООО «ДТК Ямал». Краткость и прямоту его суждений во многом определяют характер, студеное дыхание Арктики в широтах, где работает предприятие, понимание предмета речи и ценности труда большого коллектива. Вячеслав Александрович поясняет: не удовлетворен, так как не выполнен план по доходам. Планировали построить и заработать больше.

Аппетит приходит во время еды...

■ На просторах Таймыра

Так бывает, что планы и реальность не совпадают. По договорам, заключенным в 2021-22 гг., «ДТК Ямал» мобилизовала на стройплощадку Черногорского ГОКа людей, технику, закупила материалы. Построили один объект, второй, третий...

— А в прошлом году заказчик работы на объекте остановил. Не расплачиваясь с подрядчиками, он запустил, вольно или невольно, ряд арбитражных дел, — поделился директор предприятия. — Не вдаваясь в детали, скажу, что мы также были вынуждены пойти по этому пути, чтобы компенсировать понесенные убытки и затраты.

На Черногорку также приходится и большая часть недополученной в 2023 г. предприятием выручки.

Один из проектов, замещающий выпавшие объемы, — реконструкция двух участков конденсатопровода АО «Норильсктрансгаз» общей протяженностью 110 км на левом берегу Енисея. В него «ДТК Ямал» заходила в срочном порядке и на три года.

— Перед самым закрытием навигации мы успели из Дудинки тремя баржами отправить в поселок Тухард технику, вагон-городки, пневмоангар и модульное здание АБК, — рассказал Вячеслав Александрович. — В декабре дали мастер-класс заказчику — наморозили ледовую переправу в 1,5 км и перебросили по ней экскаваторы 46 т. Параллельно бурили, доукомплектовались техникой, оборудованием, а главное — людьми. На объекте работают 120 человек.

Работу ведем двумя СМУ, операционное руководство и снабжение осуществляется с базы в Тухарде. Начальники участков — М.Ю. Недайхлебов и А.А. Булычев — опытные линейные руководители. Пробурено 20 тыс. погонных метров скважин, смонтировано 3 900 свай и 580 тонн металлоконструкций. Летом будет выполнено строительство трубопровода протяженностью 13 км.



➤ Бурение скважин под опоры трубопровода и погружение свай на реконструкции метаноопровода Тухард-Мессояха.

Участие «ДТК Ямал» в строительстве в аэропорту Алыкель терминала для компании «Роснефть» в рамках проекта «Восток Ойл» (объем инвестиций 11,8 трлн рублей — ред.) директор также называет «внеплановым»:

— Его мы не рассматривали, но, когда работы по ЧГРК встали, пришлось искать объемы. Мы победили в конкурсе по продаже и доставке щебня фракции 0-200 в объеме 260 тыс. т и доставке 1,1 млн кубов скальной породы 0-500. Щебень дробили на своих мощностях и завершили его поставку в начале апреля. До конца апреля надо довести остающиеся объемы скальника из Кайерканского карьера, ПГС и песка — из Дудинки. На вывозе в круглосуточном режиме работает 60 самосвалов.

Асфальтобетонное направление «ДТК Ямал» в Норильске в этом году получит мощный импульс.

— Мы имеем запас битума и минпорошка на 80 тыс. тонн асфальтобетона, — поделился В.А. Балаев. — 60 из них планируем уложить сами. Для этого закупает асфальтоукладочный комплекс: укладчик, фреза на 1 200 мм, четыре катка, мини-погрузчик. Также будет приобретена битумно-эмульсионная установка, монтируемый в кузов самосвала гидроратор, ДЭС на 500 КВт и двухсекционная трансформаторная подстанция, что позволит АБЗ и ДСК работать одновременно и без остановок.

Делаем все, чтобы наш дробильно-сортировочный комплекс не простаивал. Отработали на аэропорт, выиграли контракт по поставке щебня фракции 5-30 бетонному заводу (Группа «ГМК «Норникель»), готовим материалы к летнему строительному сезону.

В переговорах находится крупный проект по строительству Буферной емкости для Талнахской обогатительной фабрики (ТОФ). Этот проект предложил сам заказчик, который оценил нашу работу на укладке гидромата на Маневровой емкости ТОФ в 2023 г.

Проект сложный — с мая по декабрь нужно разработать, перевести и уложить в дамбу 2,5 млн кубов скальника, подготовить осно-

вание и смонтировать 680 тыс. м² гидромата.

■ Усинск ударил бездорожьем

В прошлом году «ДТК Ямал» отсыпала в Коми и Ненецком АО более 3 млн кубов грунта, построила 53 объекта и 679 км автозимников, но по доходам до плана все-таки чуть не дотянула. Лето выдалось дождливым, дороги раскисли и пришлось возить по полкузова. Какие тут производительность и экономическая эффективность?!

— Поэтому к формированию плана на этот год мы с заказчиком — «ЛУКОЙЛ-Пермь» — подошли по-новому, — подчеркнул директор, — 70% всех объемов распределили на зимний период. Напряженно, но в целом идем в графике.

В планах на лето — передислокация одного производственного участка на объекты ТПП «Ухтанефтегаз» и строительство автодороги на Южно-Лыжском месторождении объемом 343 тыс. кубов. Также завершим строительство полигонов для нефтешлама на Южно-Шапкинском и Харьятинском месторождениях. Работу с грунтом там мы закончили, остается гидроизоляция и укладка 3 тыс. плит. Плюс ограждение, освещение, эстакады, пост КП и административный корпус.

Оказывается, принцип «хочешь сделать хорошо — делай сам» действует не только в Норильске. Для достройки трех мостов создаем свой мостостроительный участок. С заказчиком мы договорились. Испытаем

силы участка на строительстве моста на Командиршорском месторождении в текущем году.

Также планируем продолжить работы по асфальту. Асфальтоукладочный комплекс у нас есть — запустили в минувшем году после трехлетнего простоя. Запчастями помогли коллеги из «Дороса». Предусмотрена реконструкция железнодорожного тупика.

■ Ямальский квест

— На Ямале, где мы строим автозимники, план по доходам перевыполнен, — сказал В.А. Балаев. Для справки: всего силами «ДТК Ямал» было построено и находится на содержании 1 014 км автозимников. 335 из них — на Ямале, 679 — в Коми и НАО.

— По Ямалу случился квест, когда 5 декабря нам сообщили, что надо дополнительно построить еще 50 км зимника на будущий куст. Там за зиму предстояло отсыпать более 200 тыс. кубов, завести буровую, оборудование, трубу, материалы и начать бурение.

Свободной техники нет, людей на вахте нет. Даже снега в тундре нет: кочкарник кое-где не был закрыт, снег сдувало. На зимниках приходилось местами подгрести.

«Протанцевали» до середины января в темпе вальса все — мы, подрядчики, буровики, но зимник запустили, машины пошли.

Квест №1 по Ямалу на этот год — выход на объекты АО «Мессояханефтегаз». Объемы по В.-Мессояхскому и З.-Мессояхскому лицензионным участкам — солидный «довесок» к производственной программе предприятия: 524 км автозимников и 12 км постоянных дорог. Договор на 5 лет.

— По Мессояхе мы уже начали работу, — сообщил Вячеслав Александрович, — присмотрели в поселке Тазовский участки под базу, ведем переговоры по закупке техники. Возможно, придется перевезти из Норильска одно пока простаивающее модульное здание.

Но самая главная задача, суперзадача — это люди. Часть специалистов и техники берем у коллег из «Дорстройсервиса», который в этом году выходит с месторождений АО «Мессояханефтегаз». Остальных будем искать. Надо укомплектоваться к маю, чтобы успеть завезти по зимнику технику, оборудование, имущество.

Следующим этапом развития «ДТК Ямал» в этом регионе, по плану директора, станет капитальное строительство. Отсыпка, обустройство скважин... Уже сегодня у него на рассмотрении интересный проект — газопровод — это 166 км новой трубы...

Олег ОПУТИН

P.S. 27 марта газета «Коммерсантъ» сообщила о тендере на реконструкцию склада ГСМ в аэропорту Норильска. Реконструкция железнодорожной сливной эстакады, демонтаж старого резервуарного парка и строительство нового, возведение зданий и сооружений, проездов, трубопроводов и т.п. Стоимость — 2,7 млрд рублей. Сроки сдачи — август 2025 г.

«Мы в тендере участвуем», — сообщил В.А. Балаев. О результатах мы расскажем на страницах нашей газеты.

ГЕОГРАФИЯ «СНТ»

Грядет пора ремонтов

В обществах «Спецнефтетранс» начинается сезон ремонтно-строительных работ.

В «Урайском УТТ» идет строительство универсального автомобильного комплекса. Проект был отмечен дипломом III степени на Х НПК компании «Спецнефтетранс», проходившей в сентябре 2023 г. в г. С-Петербурге. Поставка оборудования ожидается уже в ближайшее время, что позволит приступить к монтажу. Автоматическая портальная мойка СВ-720 RISENSE способна пропускать шесть большегрузов в час. Плюс два поста самообслуживания для легковых авто. Также запланирована газификация базы в Ловинке и капремонт бокса ТР в г. Советском.

В «Покачевском УТТ» в весенне-летний период проведут ремонт полов в РММ и в здании тепловой стоянки АТЦ-1, ремонт АБК с модернизацией пожарной сигнализации, реконструкцию КПП. Продолжается обустрой-

ство базы и на Средне-Назымском месторождении. Для ремонта АТС в арочнике построена смотровая яма, на улице возведена эстакада. Завершаются работы по строительству ограждения.

В «Лангепасском УТТ» летом запланирован капремонт кровли РММ, а в «Когалымском УТТ» — наружное утепление общежития на Вать-Еганском месторождении. С июня по октябрь предстоит произвести утепление межпанельных швов, ремонт откосов оконных блоков, нарастить на фасаде толщину утеплителя с обустройством ветрозащитного покрытия. Также по периметру здания будет восстановлена отмостка.

На центральной базе «Чернушинского УТТ» проведено техническое обследование строительных конструкций гаража 120х24 м, выведенного из эксплуатации несколько лет назад. Результат: конструктив пригоден для дальнейшей эксплуатации. Теперь УТТ предстоит решить вопрос о проведении капремонта здания для дальнейшего использования.

НСЖ: дальше, больше, быстрее

Нефть любит путешествовать. В том числе, и на колесах «Спецнефтетранса». Вывоз нефтесодержащей жидкости с месторождений заказчиков дочерние общества компании ведут в разных регионах России.

В «Нижевожском УТТ» в течение года запланировано вывезти около 271 тыс. м³ НСЖ. Для этого задействовано до 31 тягачей и вездеходных ТС и 45 водителей. Зимой в сутки в среднем вывозится до 1,2 тыс. м³. В период навигации на Волге этот показатель снижается до 700 кубов. В связи с остановкой на капремонт ряда скважин объемы вывоза будут ниже результатов прошлого года, когда было вывезено 393,6 тыс. м³. При этом грузооборот составит около 222 тыс. ткм. По этому показателю, во многом определяющему объем доходов, нижевожские транспортники намного опережают своих коллег в Прикамье и Коми.

В этом году с Майкорского месторождения ООО «УралОйл» планируется вывезти 402,7 тыс. м³ НСЖ, — сообщил А.Л. Симаков, директор ООО «Чернушинское УТТ», — это 102% к результатам 2023 г. Рост связан с тем, что часть отдаленных скважин, ранее эксплуатируемых только зимой, теперь подают нефть на пункт сбора по трубе. Грузооборот — 48,9 тыс. ткм.

В январе на линию выведено три новые автосцепки в составе тягача «SITRAK C7H» и ППЦ объемом 30 м³. Это повысило экономическую эффективность перевозок, поскольку ранее были задействованы емкости не более 26 кубов. Как отмечают сами водители, новая техника радует своими характеристиками.

Согласно инвестпрограмме минувшего года на заводе «Капри» было построено два ППЦ на 28 м³. При их изготовлении были учтены наши пожелания: емкость выполнена в круглом сечении, трехосное шасси с передней подъемной осью. Более высокая жесткость круглого сечения снижает риск образования трещин. А подъемная ось, помимо экономии топлива и снижения износа шин,

при подъеме на обледенелой дороге дает возможность дополнительно нагрузить заднюю тележку тягача, что позволяет ехать без пробуксовки. Емкости перед вводом в эксплуатацию направлены на антикоррозийную обработку.

На фоне коллег «Усинское ТТУ» выглядит настоящим рекордсменом в челночном беге с полной выкладкой. В этом году предприятием запланировано вывезти 557 тыс. м³ НСЖ (182% к 2023 г.). При этом грузооборот составит всего 17,1 тыс. ткм.

На бездорожных просторах Ненецкого АО вывоз нефти — сезонная работа. Здесь заказчиком усинских транспортников традиционно выступает ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз».

Пик вывоза с Командиршорской группы месторождений пришелся на февраль — 576 кубов в сутки (против 153 в марте). Общий объем вывоза за I квартал — 12,8 тыс. м³, при среднем плече возки 61 км. На Хыльчюю, пока зимник стоит, среднесуточный объем вывоза стабильный — по 99 м³. За первые четыре месяца года необходимо вывезти 9,9 тыс. м³, при среднем плече 20 км. На Ярейюском месторождении за этот же период будет вывезено 3,4 тыс. кубов; среднее плечо — 38 км. Общий объем вывоза по Западно-Сурхартинскому месторождению — 7,5 тыс. м³, при плече 28 км. Для вывоза в НАО обществом задействовано 16 тягачей с ППЦ объемом 28 м³ и три АКН-10.

На территории Республики Коми «Усинское ТТУ» вывозит НСЖ круглогодично на Каменском месторождении, разработку которого ведет ООО «Инвест Трейд». Среднесуточный объем — около 1,2 тыс. м³. План по году — 401,5 тыс. м³, среднее плечо перевозки — 33 км. Задействовано восемь автосцепок с ППЦ объемом 28-30 м³.

До свидания, Мессояха!

Когалымский «Дорстройсервис» принял решение завершить работы по содержанию дорог на объектах В.-Мессояхского нефтегазоконденсатного месторождения, самого северного из разрабатываемых сухопутных месторождений России.

— Да, 31 мая мы завершаем работы, — подтвердил С.Д. Сиурницын, директор ООО «Дорстройсервис», и пояснил, — решение принято в связи со значительной удаленностью объекта от основного региона деятельности. В последние годы это начало отражаться на затратах и рентабельности.

«Мессояхский проект», в который мы вошли в 2016 г., — значительная веха в развитии общества. Сегодня нами ведутся работы по содержанию построенных в декабре автозимников и ледовых переправ на участке №2 «КП-2-Объекты ВМЛУ, ЗМЛУ» общей протяженностью более 81 км. Задействовано 34 единицы техники и 61 человек. Коллектив на Мессояхе профессиональный и сплоченный. Из коллег следует отметить бульдозеристов А.В. Бобровича и С.А. Бушманова.

Высвобождаемая техника будет передана в «ДТК Ямал», которая недавно победила в тендере «Мессояханефтегаз» по дорожной деятельности. Для коллег Ямал, можно сказать, — родной регион, а автозимники — их специализация. Также мы готовы поделиться опытом, наработанным с данным заказчиком.

Благодаря работе с АО «Мессояханефтегаз» мы получили новый опыт в сфере строительства и содержания зимних автодорог, достигли многого в области охраны труда и промышленной безопасности. Победы в годовых циклах корпоративного конкурса «Эко-Лидер» усилили наши компетенции в области защиты чувствительной экосистемы материковой Арктики.

Мы благодарим «Мессояханефтегаз» за многолетнее, плодотворное и взаимовыгодное сотрудничество!



Техника ООО «Дорстройсервис» на Мессояхском автозимнике.

Новая техника для Осенцов

Пермское транспортное предприятие расширяет географию работ и обновляет парк.

Помимо Прикамья, Башкортостана и Удмуртии, услуги пассажирским транспортом подразделениям компании «ЛУКОЙЛ-Транс» предприятие с января теперь оказывает и в г. Лангепасе (ХМАО). САО «ЮНИС», входящим в энергетический холдинг «Т Плюс», заключен новый договор на перевозку мазута и очистку канализационных систем.

Продолжается укрепление сотрудничества с предприятиями Осенцовского промышленного района. На три года продлен договор с Пермским филиалом «ОХК «Уралхим», в рамках которого «ПТП» арендует у заказчика 17 АТС. На обслуживание завода минеральных удобрений также привлекается собственный транспорт.

Забываясь о безопасности и комфорте работников, «Уралхим» регулярно обновляет подвижной состав. В феврале было заме-

нено шесть АТС — два автобуса «Yutong ZK6127HQ», микроавтобус «Toyota HiAce», три «GAZelle Next A22R33».

Ведется активная работа по обновлению парка и для предприятий Группы «ЛУКОЙЛ». В феврале для обслуживания «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» было приобретено два легковых автомобиля и автобус Yutong ZK6122H9 на 52 места. В течение года в интересах данного заказчика планируется обновить еще 13 АТС — легковые авто и микроавтобусы, автобус среднего класса, самосвал, бортовой грузовик, экскаватор-погрузчик, вилочный погрузчик, а также два междугородных автобуса.

Для «ЛЛК-Интернешнл» запланирована покупка тягачей «SITRAK» и штормо-бортовых полуприцепов «Тонар». Это позволит увеличить объемы перевозок фасованных масел собственным транспортом. Всего в рамках инвестиционной программы в текущем году будет закуплено 26 АТС. Это в два раза больше, чем в предыдущем.

АЗПЛ шагает в Коми

Начало на стр. 1

В январе, после того, как «дед-морозострой» помог дорожникам «ДТК Ямал» проложить автозимники, должен был начаться второй этап оснащения. На удаленных участках необходимо оборудовать 253 ТС, а ехать некому — монтаж в Усинске еще не завершён.

На тот период в «Усинском ТТУ» из 732 АТС было оснащено только 412, подключено к серверу 406, переведено на АЗПЛ — 206. В Усинском обособленном производственном управлении «ДТК Ямал» было оснащено и занесено в КРТС 202 единицы техники из 340.

Учитывая срок окончания работ по подготовке к запуску — 22 апреля, ситуация близка к критической.

— На совещании было принято решение о дополнительной мобилизации в регион монтажников, — рассказал Руستم Маратович. — Также руководителем подрядной организации В.Н. Погорелым было усилено материальное обеспечение работ. Приобретенные автомобили повышенной проходимости увеличили мобильность бригад. А их укомплектование палатками, тепловыми пушками, усилителями антенн для проверки работоспособности установленного оборудования позволило обеспечить монтаж на ТС в полевых условиях.

Совместно с сотрудниками «Усинского ТТУ» на базе «Головных сооружений» была проведена проверка установленного оборудования ССМ. На выходе техники было проверено 90 ТС. Мне было важно услышать мнения водителей о системе, узнать, с какими проблемами они сталкиваются при эксплуатации оборудования. Также удалось установить, что на некоторых машинах считыватель персональных электронных карт установлен неудобно, на это было указано подрядчику.



В ходе регулярного взаимодействия с коллегами из усинских обществ в рамках проекта очевидно, что там на деле заинтересованы в его скорейшем запуске: ведется обучение персонала, техника под монтаж представляется своевременно. В «Усинском ТТУ» вопросы оперативно решает начальник ОТК А.А. Подгорных. У дорожников — начальник управления механизации строительства «ДТК Ямал» Р.С. Сулейманов.

Совместные решения, принятые в феврале в Усинске, позволили нарастить темпы работ. На 27 марта в «Усинском ТТУ» было оснащено две трети парка — 497 ТС, подключено к серверу — 475 из них, переведено на АЗПЛ — 300. В ближайшие дни на АЗПЛ будет переведена автоколонна №4 — еще 75 единиц. В Усинском ОПУ «ДТК Ямал» необходимо оснастить еще 113 ТС.

Но и до окончания работ остается все меньше времени. Поэтому расслабляться участникам проекта нельзя.

Олег ОПУТИН

СПОРТ

Горит в сердцах
огонь спартакиады!

■ В «Лангепасском УТТ» готовятся принять III межрегиональную спартакиаду компании «Спецнефтетранс».

— Решение доверить проведение состязаний нашему обществу — это честь и большая ответственность, — отметил В.А. Некрашевич, директор УТТ. — Это решение символично. 10 лет назад мы принимали на Югорской земле лучших спортсменов компании.



Несмотря на то, что до старта еще полгода, работа уже идет. Решаются вопросы по спортивным объектам, проживанию и питанию спортсменов и гостей, волонтеров. В подготовке будут заняты многие коллеги, поэтому коллектив «Лангепасского УТТ» можно смело назвать седьмой командой, которая примет участие в состязаниях! Надеюсь, наших работников мы увидим и на спортивных площадках в составе команд Западной Сибири.

■ В «Нижегородском УТТ» готовы представить мощную сборную из спортсменов обществ, работающих в европейской части России, чтобы побороться за «золото».

— В УТТ традиционно сильные дуэты в шахматах и пинг-понге, — отметила Е.В. Шведкова, председатель профсоюзной первички. — Минувшей осенью приглашенные пловцы из АО «Спецнефтетранс» и АО «Капри» обеспечили команде «золото» на региональной спартакиаде в Усинске. У «Усинского ТТУ» сыгранные команды по футболу и волейболу.

Коллеги из УТТУ подтвердили редакции свою готовность участвовать и побеждать в спартакиаде.

■ — Цель и задачи — только победа! — не скрывает Е.Х. Хакимов, директор «Урайского УТТ», — как результат, «золото» II межрегиональной и в четырех региональных спартакиадах.

Команда формируется на базе нашего УТТ и коллег из «Нефтедорстрой». Профкомом организованы тренировки по всем пяти видам спорта.

■ На базе «Пермского транспортного предприятия» будет сформирована сборная Прикамья.

В состав команды войдут лучшие спортсмены «ПТП», «Чернушинского УТТ», «Дороса», ИТЦ АО «Спецнефтетранс», «ПРП» и «Автотормашсервиса». Учитывая опыт и результаты предыдущих состязаний, в ближайшее время планируется приступить к организации совместных тренировок.

■ В «Когалымском УТТ» формируют сборную.

В ее состав приглашены и спортсмены из других дочерних обществ компании Западносибирского региона. Заключены договоры по аренде бассейна и спортзала, а также с тренером по волейболу.

ОППО «СПЕЦНЕФТЕТРАНС»

Главное спортивное событие года — III межрегиональная спартакиада среди работников компании «Спецнефтетранс» — состоится 5-6 октября в г. Лангепасе.

СПЕЦНЕФТЕТРАНС
ЛАНГЕПАС 5-6.10.2024

— Мы доработали Положение о состязаниях и расширили круг участников, — пояснил председатель объединенной профсоюзной организации «Спецнефтетранс» Е. В. Крюков, заместитель председателя оргкомитета спартакиады. — В этом году в соревнованиях примут участие шесть команд из всех регионов деятельности компании, а не пять, как в предыдущий раз. Состязания пройдут по пяти видам спорта: волейбол, мини-футбол, настольный теннис, плавание, шахматы. Победитель будет определен в командном зачете.

Формирование команд идет на базе предприятий — победителей и призеров X региональных спартакиад, прошедших осенью 2023 г.

Новость, которую давно ждали!



➤ Лангепас, сентябрь 2014 г. Открытие I межрегиональной спартакиады работников компании «Спецнефтетранс». Хорошее настроение, великолепная организация, командный дух и готовность побеждать — что еще нужно для яркого спортивного праздника?!

Это справедливо. В европейской части страны — это «Нижегородское УТТ», «ДТК Ямал», «Пермское транспортное предприятие». В Западносибирском регионе — «Урайское УТТ», «Когалымское УТТ», «Дорстройсервис».

При этом предложение комплектовать сборные команды, включая спортсменов из других обществ, нашло поддержку как в оргкомитете, так и на местах, — отметил председатель ОППО. — Это позволяет вовлечь участников из всех обществ компании, делает состязания максимально представительными.

При этом спартакиада проводится не только для членов профсоюза. Каждый желающий может подать заявку в профком или обратиться к руководителю общества. Спартакиады «СНТ» проводятся не ради рекордов и

медалей, а чтобы наши спортсмены-любители могли проявить себя в честной борьбе, пообщаться с коллегами из других обществ и регионов. Спартакиада — это, своего рода, кульминация, экзамен о проделанной в течение года работе над своим телом и духом. Работники дочерних обществ имеют возможность заниматься физкультурой и спортом, поддерживать форму и вести здоровый образ жизни.

Руководители обществ и профсоюзных первичек на местах это понимают и поддерживают. В «Когалымском УТТ» — отличные спортивный и тренажерный залы, в которых вместе с автотранспортниками занимаются работники «Дорстройсервиса». В вахтовом городке Норильского управления «ДТК Ямал» при поддержке профсоюза недавно запущен трена-

жерный зал. Радует, что у коллег в «Доросе» в планах вернуть спортзал предприятия в эпицентр спортивной жизни.

Кроме этого, профсоюз ежегодно заключает договоры на аренду спортивных сооружений, поддерживает участие работников в спортивных состязаниях.

Межрегиональная спартакиада позволяет собрать на одной площадке лучших. Многие помнят праздник спорта, который подарил Лангепас в 2014 г. Уверен, что и в этом году состязания будут организованы на высоком уровне и запомнятся надолго. Коллеги, с кем приходится общаться по вопросам подготовки состязаний, ждут такого же яркого зрелища. Многим уже сегодня интересна дуэль между командами пловцов «двух столиц» и Урая. Кто из сибирияков примет вызов волейболистов «ДТК Ямал» или усинских футболистов, разгромивших в 2023 г. своих соперников практически всухую?! Все стараются просчитать свои возможности по комплектованию команды и предугадать потенциал соперников. Традиционно большую помощь в организации состязаний и подготовке команд оказывают профсоюзные первички и советы молодых специалистов.

Добавлю, что в объявленном на днях XIV фотоконкурсе компании «Спецнефтетранс» III межрегиональной спартакиаде посвящена специальная номинация — «Гори, огонь спартакиады!». Это еще одна возможность для работников принять участие в предстоящих состязаниях и простор для творчества.

География авторемонта

Планами на 2024 г. редакция предложила поделить на страницах газеты руководителей авторемонтных обществ компании.

В декабре первое ремонтное общество компании — «Автотормашсервис» отметил 15-летие. В юбилейный год производственная программа общества рассчитана на 61,9 тыс. н-ч., 50,3 тыс. из них приходится на учредителей — «Чернушинское УТТ» и «Дорос». На «ЛУКОЙЛ-Пермь» запланировано отработать около 1 тыс. н-ч. Еще 10,6 тыс. — на сторонних заказчиков. В значительной степени это техника, занятая на строительстве скоростной трассы М12 на участке Дюртюли-Ачит. По югу Пермского края предприятие является самым серьезным оператором на рынке авторемонтных услуг.

— Одним из важных шагов стало получение 10 лет назад статуса корпоративного СЦ «КамАЗ», — вспоминает О.В. Деткин, директор общества, — а сегодня под крышей «Автотормашсервиса» в г. Чернушке работает официальный мультибрендовый сервис-центр.

В связи с приобретением нашими учредителями техники «АЗ Урал» мы заключили с заводом соглашение на ее гарантийное обслуживание. Предприятию присвоен статус

авторизованного СЦ. Приобретено необходимое диагностическое оборудование, сотрудники прошли обучение в «АЗ Урал» и «Автодизель» (ЯМЗ).

Недавнее приобретение коллегами из «Дороса» грузовиков BeiBen побудило нас заключить соглашение по их гарантийному обслуживанию с российским дистрибьютором «BeiBen Truck Рус». Это позволяет нам рассчитывать на рост производственной программы в течение года.

Производственная программа ООО «Пермское ремонтное предприятие» на 2024 г. — 44,4 тыс. н-ч. — 98% к результатам предыдущего года. При этом доходы составят 106%.

— Рынок труда по рабочим специальностям за два года сильно просел, — пояснил С.А. Васильев, директор «ПРП», — поэтому мы скорректировали концепцию развития. Если мы не можем наращивать объем по нормо-часам, то будем работать с качественными составляющими, среди которых стоимость услуги и количество возвратов клиентов.

В рамках диверсификации бизнеса, помимо услуг по ремонту АТС, мы пытаемся уйти в продукт. Разработан стенд по диагностике и ремонту электрооборудования прицепов без тягача (на фото), который в ближайшее время мы выведем на рынок. Есть еще ряд перспективных проектов.



А вот усинские коллеги, несмотря на дефицит специалистов, наращивают объемы.

— Бизнес-план на уровне 91,4 тыс. н-ч, — сообщил А.М. Тимофеев, директор «Ремспецтранс-2», — это на 13,5% выше результатов минувшего года. Доля сторонних заказчиков составляет 3%. Крупнейшими из них являются КРС «Евразия» и «ЛУКОЙЛ-Пермь».

Наиболее значимым приобретением в рамках инвестпрограммы станет 20-тонный электро-механический платформенный подъемник для Харьягинского участка ТО и ТР стоимостью 3,5 млн рублей.

Две трети годовой производственной программы «Автотормашсервиса» предприятия,

составляющей 25,4 тыс. н-ч., приходится на учредителей — «Урайское УТТ» и «Нефтедорстрой». Ю.В. Пеликов, возглавляющий «АРП» в январе, задачей №1 видит снижение себестоимости, повышение выработки и рентабельности.

— Анализ исполнения программы, финансовые результаты по контрагентам и подразделением общества за минувший год позволили определить справедливую стоимость нормо-часа, — поделился директор «АРП». — Причиной невыполнения плана в последние годы стала утрата кадрового потенциала. Во многом это было связано с тем, что учредители предпочитали сами решать вопросы по ремонту ТС. На сегодня разногласия сняты, баланс интересов найден. Программа по оздоровлению предприятия согласована с директором «Урайского УТТ».

С этой целью до конца года планируется сократить арендуемые площади на 1,8 тыс. м². Моторный и агрегатный участки и СТО легковых авто переедут в помещение участка ремонта кранов. Также в одном месте будет собрано оборудование сварочного участка.

Наращивать объемы и выводить на рынок новые услуги в этом году мы не планируем. При этом будет возобновлена мойка крупногабаритных узлов и агрегатов перед ремонтом с помощью установки M216E2. Также будем проводить углубленную диагностику и программирование для всех видов, марок и моделей АТС.